



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 14]

नई दिल्ली, मार्च 30—अप्रैल 5, 2014, शनिवार/चैत्र 9—चैत्र 15, 1936

No. 14]

NEW DELHI, MARCH 30—APRIL 5, 2014, SATURDAY/CHAITRA 9—CHAITRA 15, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

पेयजल और स्वच्छता मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 दिसम्बर, 2012

सा.का.नि. 64.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, पेयजल और स्वच्छता मंत्रालय में मल्टी-टास्किंग स्टाफ (एमटीएस) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. लघु शीर्ष और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को पेयजल और स्वच्छता मंत्रालय में मल्टी-टास्किंग स्टाफ भर्ती नियम, 2012 कहा जाएगा ।

(2) इन्हें सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू किया जाएगा ।

2. पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, पे-बैंड, ग्रेड वेतन और वेतनमान.—इनसे सम्बद्ध पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान, पे-बैंड और ग्रेड वेतन वही होगा जो इन नियमों से सम्बद्ध अनुसूची के कालम (2) से (4) में यथानिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उपरोक्त पदों के बारे में भर्ती, आयु-सीमा, अर्हताएं और अन्य मामलों की पद्धति वही होगी जो उपरिलिखित अनुसूची के कालम (5) से स्तंभ (14) में यथानिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे-बैंड तथा ग्रेड वेतन	क्या यह मेरिट द्वारा चयन किया गया पद है अथवा यह चयन सह-वरिष्ठता अथवा गैर-चयन पद है	क्या की गई सेवा के वर्षों का लाभ-सीसीएस (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत अनुमत है	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
मल्टी टास्किंग स्टाफ (एमटीएस)	11* (पद बनाने का वर्ष 2012) *कार्य की अधिकता (वर्क लोड) पर निर्भर करते हुए भिन्नता के अध्यधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, गैर-सचिवालयीय	पे बैंड-1, (5200-20200 रु.) + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	आयु सीमा 18 और 25 वर्ष के बीच टिप्पणी 1 : आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त होने के लिए अंतिम तारीख होगी । उम्मीदवारों तथा यह तारीख असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख संभाग, लाहौल व स्पीति जिला तथा हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांगी उप-संभाग, अंडमान व निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप में उनके लिए निर्धारित तारीख समाप्त होने के लिए नहीं । टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नतियों के बारे में भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
अनिवार्य: मैट्रिकुलेशन अथवा समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण अथवा सम्बद्ध विषय में आईआईटी पास	लागू नहीं	लागू
भर्ती की पद्धति: क्या यह सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा समामेलन तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों के प्रतिशत द्वारा की गई है	पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा समामेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जिनसे पदोन्नति, अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा समामेलन किया जाना है	
(11)	(12)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	
यदि विभागीय पदोन्नति समिति अस्तित्व में है तो उसके गठन का ब्यौरा	परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	
(13)	(14)	
स्थायी करने पर विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :-	लागू नहीं	
1. उप सचिव, प्रभारी प्रशासन, पेयजल और स्वच्छता मंत्रालय —अध्यक्ष		
2. अवर सचिव-प्रभारी प्रशासन, पेयजल और स्वच्छता मंत्रालय —सदस्य		
3. किसी भी अन्य मंत्रालय/विभाग का अवर सचिव —सदस्य		
4. अनु. जाति/अनु. जनजाति श्रेणी से संबंधित एक अधिकारी जो भारत सरकार में अवर सचिव के रैंक से कम न हो —सदस्य		

[फा. सं. ए-12017/16/2011-प्रशा.]

के. नारायण रेड्डी, अवर सचिव (प्रशा.)

MINISTRY OF DRINKING WATER AND SANITATION

New Delhi, the 5th December, 2012

G.S.R. 64.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi-Tasking Staff in the Ministry of Drinking Water and Sanitation, namely :—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Ministry of Drinking Water and Sanitation Multi Tasking Staff Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, their classification, pay band, grade pay and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay, pay band and grade pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.:—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,
- shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection by merit or selection-cum seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Multi Tasking Staff	11* (Year of framing-2012) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, (Rs. 5200—20200)+ Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 25 years of age. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.) Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange,

(7)		
the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Essential : Matriculation or equivalent pass or ITI Pass in relevant subject	Not applicable	Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		
(11)	(12)	
By direct recruitment	Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
(13)	(14)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :—		Not applicable.
1. Deputy Secretary in charge of Administration, Ministry of Drinking Water and Sanitation	—Chairman	
2. Under Secretary in charge of Administration, Ministry of Drinking Water and Sanitation	—Member	
3. Under Secretary of any other Ministry/ Department	—Member	
4. An officer belonging to SC/ST category not below the rank of Under Secretary to Govt. of India	—Member	

[F. No. A-12017/16/2011-Admn.]

K. NARAYANAREDDY, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 मार्च, 2014

सा.का.नि. 65.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और जल संसाधन मंत्रालय के केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2010 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2010 के नियम 5 के उपनियम (i) के खंड (i) के स्थान पर निम्नलिखित खंड रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(i)(ख) छानबीन समिति द्वारा सुनम्य पूरक स्कीम के अधीन प्रोन्नति के लिए पुनर्विलोकन किसी वर्ष में दो बार 1 जनवरी और 1 जुलाई से पूर्व किया जाएगा। (ख) सभी अभ्यर्थियों, जिन्होंने रेजीडेंसी की विहित अवधि पूरी कर ली है, का प्रत्येक वर्ष में दो बार, अर्थात् 1 जनवरी और 1 जुलाई से पूर्व निर्धारण बोर्ड द्वारा, प्रोन्नति के लिए पुनर्विलोकन किया जाएगा। (ग) ऐसे व्यक्ति जिन्होंने यथास्थिति 1 जनवरी या 1 जुलाई से तीन मास पूर्व किसी पद पर रेजीडेंसी की विहित अवधि पूरी कर ली है या तीन मास पश्चात् पूरी करेंगे का अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए पुनर्विलोकन पर विचार उस तारीख को किया जाएगा।”

[फा. सं. 2/1/95-ई-II]

एस. के. कटारिया, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में सा.का.नि. 213, तारीख 23 नवंबर, 2010 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCE

New Delhi, the 26th March, 2014

G.S.R. 65.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2010, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Group 'A' Posts Recruitment Amendment Rules, 2013

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2010, in rule 5, in sub-rule (i), for clause (i), the following clause shall be substituted, namely:—

“(i) (a) The review for promotion under Flexible Complementary Scheme by the Screening Committee shall be done twice in a year—before the 1st January and the 1st July of every year. (b) All candidates who have completed the prescribed period of residency shall be reviewed for promotion by the Assessment Board twice a year namely before the 1st January and the 1st July of every year. (c) Those who have completed or will complete the prescribed period of residency in a post during a period of three months before or three months after the 1st January or the 1st July, as the case may be, shall be considered as on that date for review for promotion to the next higher grade.”

[F. No. 2/1/95-E. II]

S. K. KATARIA, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section-3, sub-section (i), vide G.S.R 213, dated the 23rd November, 2010.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 मार्च, 2014

सा.का.नि. 66.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय और स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, कनिष्ठ नक्शानवीस (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2006, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय के स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग में कनिष्ठ नक्शानवीस के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग, कनिष्ठ नक्शानवीस (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कनिष्ठ नक्शानवीस	01* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम

(6)

तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा, जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान एवं निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य; और

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से नक्शानवीस (सिविल) में डिप्लोमा।

टिप्पण : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

100% सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारियों की प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक की अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारियों में से, जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों और स्तंभ (7) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता रखते हों, प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है जो उनकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

लागू नहीं होता ।

- | | |
|--|----------|
| 1. निदेशक, (प्रशासन) स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय | —अध्यक्ष |
| 2. ज्येष्ठ वास्तुविद, केन्द्रीय डिजाइन ब्यूरो | —सदस्य |
| 3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक समूह 'क' अधिकारी, सहयोजित सदस्य स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय | —सदस्य |
| 4. अवर सचिव (प्रशा.) स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय | —सदस्य |

[फा. सं. ए-12018/3/2011-प्रशा.-II/स्था. III]

ध्रुव चक्रवर्ती, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 25th March, 2014

G.S.R. 66.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Health and Family Welfare and the Directorate General of Health Services, Junior Draftsman, Group 'C' Recruitment Rules, 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Draftsman in the Department of Health and Family Welfare, Ministry of Health and Family Welfare namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Department of Health and Family Welfare, Junior Draftsman (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and Grade pay or scale of pay.—The number of the said post, its classification and the Pay Band, Grade Pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc..—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt such person from operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band, Grade pay and Pay Scale	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Junior Draftsman	01* (2014) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-1, Pay Scale of Rs. 5200-20,200 plus grade pay Rs. 2800	Not applicable	Between 18 to 27 years (Relaxable for Government servants upto the age of forty years in case of general candidates and upto forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep). Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential : (i) Matriculation or equivalent from a recognised University or Board; and (ii) Diploma in Draftsmanship (Civil) from a recognised Institute.	Not applicable	Two years

(7)

Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

100% By direct recruitment

Not applicable

Note : Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from officials of Central Government holding the analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column (7).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its compositions

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—

Not applicable.

1. Director (Admn.), Ministry of Health and Family Welfare —Chairman
2. Sr. Architect, Central Design Bureau —Member
3. A Group 'A' Officer belonging to SC or ST co-optive member, Director General of Health Services —Member
4. Under Secretary (Admn.) Ministry of Health and Family Welfare —Member

[No. A-12018/3/2011-Admn.II/Estt. III]

DHRUV CHRAKRAVARTY, Under Secy.

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 25 मार्च, 2014

सा.का.नि. 67.—स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय में प्रोग्रामर पद के भर्ती नियमों की अधिसूचना सा.का.नि. सं. 207 दिनांक 24-8-2013 में निम्न संशोधन किया जाता है :—

वास्ते

स्तम्भ सं. एवं विवरण

(12) यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि और प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —सदस्य

स्तम्भ सं. एवं विवरण

3. निदेशक (प्रशासन)	—सदस्य
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	
1. संयुक्त सचिव (प्रशासन)	—सदस्य
2. निदेशक (प्रशासन)	—सदस्य
3. प्रधान निदेशक (सांख्यिकी)	—सदस्य
4. अवर सचिव (प्रशासन)	—सदस्य

पढ़ा जाय :

स्तम्भ सं. एवं विवरण

(12) यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :
	1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
	2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —सदस्य
	3. निदेशक (प्रशासन) —सदस्य
	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :
	1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —सदस्य
	2. निदेशक (प्रशासन) —सदस्य
	3. प्रधान निदेशक (सांख्यिकी) —सदस्य
	4. अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य

[मिसिल सं. ए-12018/02/2002-स्था-III (भाग)]

ध्रुव चक्रवर्ती, अवर सचिव

CORRIGENDUM

New Delhi, the 25th March, 2014

G.S.R. 67.—The following amendment is made to the Notification G.S.R. No. 207 dated 24.08.2013 regarding RRs for the post of Programmer in the Ministry of Health & Family Welfare :—

For : —

Column No. and details

(12) If DPC exists what is its composition	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation and promotion) :
	1. Chairman or Member, UPSC —Chairman
	2. Joint Secretary (Admn) —Member
	3. Director (Admn) —Member
	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):
	1. Joint Secretary (Admn) —Chairman
	2. Director (Admn) —Member
	3. Chief Director (Statistics) —Member
	4. Under Secretary (Admn) —Member

Read as:-

Column No. and details

(12) If DPC exists what is its composition

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):

- | | |
|-----------------------------|-----------|
| 1. Chairman or Member, UPSC | —Chairman |
| 2. Joint Secretary (Admn) | —Member |
| 3. Director (Admn) | —Member |

Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation):

- | | |
|--------------------------------|-----------|
| 1. Joint Secretary (Admn) | —Chairman |
| 2. Director (Admn) | —Member |
| 3. Chief Director (Statistics) | —Member |
| 4. Under Secretary (Admn) | —Member |

[F. No. A-12018/02/2002-Estt. III (Pt.)]

DHRUV CHAKRAVARTY, Under Secy.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग)

नई दिल्ली, 24 मार्च, 2014

सा.का.नि. 68.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दमण एवं दीव प्रशासन प्राचार्य तकनीकी प्रशिक्षण संस्थान (वर्ग 'क' राजपत्रित) पद भर्ती नियमावली 2004 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, तकनीकी प्रशिक्षण संस्थान, तकनीकी शिक्षा निदेशालय, दमण में प्रधानाचार्य (समूह 'क') के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तकनीकी प्रशिक्षण संस्थान, दमण और दीव (प्रधानाचार्य समूह 'क' पर) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
प्रधानाचार्य	01* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) । टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान एवं निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिकी या कंप्यूटर इंजीनियरी में डिग्री; (i) सरकार द्वारा अनुमोदित तकनीकी संस्थान से तीन वर्ष का तकनीकी अनुभव; टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारण लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है । टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने	आयु : नहीं आवश्यक अर्हताएं : नहीं	सीधे भर्ती व प्रोन्नति किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(7)

वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : अभ्यर्थी सरकार से अनुमोदित तकनीकी संस्थान से प्रशासनिक अनुभव रखता हो।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनमें प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

वेतन बैंड -2, वेतनमान, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4800 रु. में ऐसा उप प्रधानाचार्य जिसने श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी:

(क) (i) जो मूल कैडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं, या

(ii) जो मूल कैडर या विभाग में वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य में इसमें नियुक्त के पश्चात् दो वर्ष सेवा कर चुके हैं, और

(ख) स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे; इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कैडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(11)

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- | | |
|-------------------------------------|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. वित्त सचिव, दमन और दीव | —सदस्य |
| 3. सचिव (विधि), दमन | —सदस्य |
| 4. कलैक्टर, दमन | —सदस्य |
| 5. एमडी, ओआईडीसी | —सदस्य |

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए)

- | | |
|---------------------------|----------|
| 1. वित्त सचिव, दमन और दीव | —अध्यक्ष |
| 2. सचिव (शिक्षा), दमन | —सदस्य |
| 3. कलैक्टर, दमन | —सदस्य |
| 4. एमडी, ओआईडीसी, दमन | —सदस्य |

[फा. सं. 4-1/2013-यूटी. टी-1]

लखमी चंद मेहरा, अवर सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of School Education and Literacy)

New Delhi, the 24th March, 2014

G.S.R. 68.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Administration of Daman and Diu, Principal, Technical Training Institute, (Group 'A' Gazetted) post Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such suppression, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Posts of Principal (Group 'A') in Technical Training Institute, Directorate of Technical Education, Daman, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Technical Training Institute of Daman and Diu (Principal Group 'A' Post) Recruitment Rules, 2013.

(2) These rules shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.—The number of posts, classification of the said posts and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc..—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Principal	01* (2013) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600-39100 (Grade Pay Rs. 5400)	Selection	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p>Essential :</p> <p>(i) Degree in Mechanical or Electrical or Computer Engineering from a recognized University;</p> <p>(ii) three years of Teaching experience from a Government approved Teaching Institute.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the Discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>Possessing administrative experience from a Government approved Teaching Institute.</p>	<p>Age : No</p> <p>EQS : No</p>	<p>Two Years for direct recruits and promotees</p>
<p>Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods</p>	<p>In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made</p>	
(10)	(11)	
<p>By Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment</p>	<p>Promotion :</p> <p>Vice Principal in the Pay Band-2 of Rs. 9300-34800 + Grade Pay of Rs. 4800 with two year regular service in the grade.</p> <p>Note : Where Juniors, who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such Qualifying or Eligibility Service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 the date from which the revised pay</p>	

(11)

structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the pay commission.

Deputation:

Officers of the Central or State Government or Union Territories :

(A) (i) Holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; OR

(ii) With two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-2 of Rs. 9300-34800 + Grade Pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department; and

(B) Possessing the Educational Qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an Officer prior to 1.1.2006 (The date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale , and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1. Chairman/Member, UPSC
2. Finance Secretary, Daman & Diu

—Chairman
—Member

(12)

- | | |
|--------------------------------|---------|
| 3. Secretary (Education) Daman | —Member |
| 4. Collector, Daman | —Member |
| 5. MD, OI DC, Daman | —Member |

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

- | | |
|-----------------------------------|-----------|
| 1. Finance Secretary, Daman & Diu | —Chairman |
| 2. Secretary (Education) Daman | —Member |
| 3. Collector, Daman | —Member |
| 4. MD, OI DC, Daman | —Member |

[F.No. 4-1/2013-UT-I]

LAKHMI CHAND MEHRA, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 3 फरवरी, 2011

सा.का.नि. 69.—जल संसाधन मंत्रालय के अधीनस्थ कार्यालय नामतः केन्द्रीय भूमिजल बोर्ड में भंडार अधीक्षक के भर्ती नियमों में संशोधन को अधिसूचित करने बावत् भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3 (i) में दिनांक 10 अप्रैल, 2010 के सा.का.नि. सं. 64 द्वारा प्रकाशित अधिसूचना में निम्नलिखित संशोधन किया जाए :—

(i) केन्द्रीय भूमिजल बोर्ड, भंडार अधीक्षक भर्ती (संशोधन) नियमावली, 2010 (2010 का सा.का.नि. 64)

अनुसूची के कॉलम (8) (1)(2) वर्तमान में विद्यमान के स्थान पर निम्नलिखित पढ़ा जाए :

(1) केन्द्रीय/राज्य सरकार/एआईसीटीई द्वारा पंजीकृत/मान्यताप्राप्त संस्थान से मकैनिकल/ड्रीलिंग/पेट्रोलियम/माइनिंग इंजीनियरिंग में डिप्लोला; अथवा मकैनिकल या सामग्री प्रबंधन में डिग्री ।

(2) केन्द्रीय/राज्य सरकार के नियंत्रण अथवा राज्य/केन्द्रीय सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम के अंतर्गत किसी संगठन से निम्नलिखित विषय-सामग्रियों की खरीद, आपूर्ति और निपटान महानिदेशालय के माध्यम से मांग, भंडारों का निरीक्षण, भंडार लेखांकन, बिन कार्डों का रखरखाव और सामग्रियों के निपटान में से एक या अधिक के संबंध में भंडार के लेखांकन में तीन वर्ष का अनुभव ।

[फा. सं. 23/03/2009-सीजीडब्ल्यूबी]

विनीत एब्रहाम, अवर सचिव

टिप्पणी : मूल नियम भारत के राजपत्र में दिनांक 10 अप्रैल, 2010 के सा.का.नि. 64 द्वारा प्रकाशित किए गए थे ।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

CORRIGENDUM

New Delhi, the 3rd February, 2011

G. S. R. 69.—In the following Notification published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) vide number G.S.R. 64 dated 10th April, 2010 notifying the amendment to Recruitment Rules for the post of Store Superintendent in the Central Ground Water Board, a subordinate office of the Ministry of Water Resources, the following correction may be made :—

(i) The Central Ground Water Board, Store Superintendent Recruitment (Amendment) Rules, 2010 (G.S.R. 64 of 2010).

In column (8)(1)(2) of the Schedule, instead of the existing the following may be read :

(1) Diploma in Mechanical/Drilling/Petroleum/Mining Engineering; or Degree in Mechanical or Material Management from an institute registered with/recognized by Central/State Government/AICTE.

(2) Three years experience in Stores accounting pertaining to one or more of the following subject, purchase of stores, indenting through Director General, Supplies and Disposal, Inspection of Stores, Stores accounting maintenance of bin cards and disposal of stores from an organization under Central/State Government control or State/Central Public Sector Undertaking.

[F.No. 23/03/2009-CGWB]

VINEETH ABRAHAM, Under Secy.

Note : Principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 64 dated 10th April, 2010.